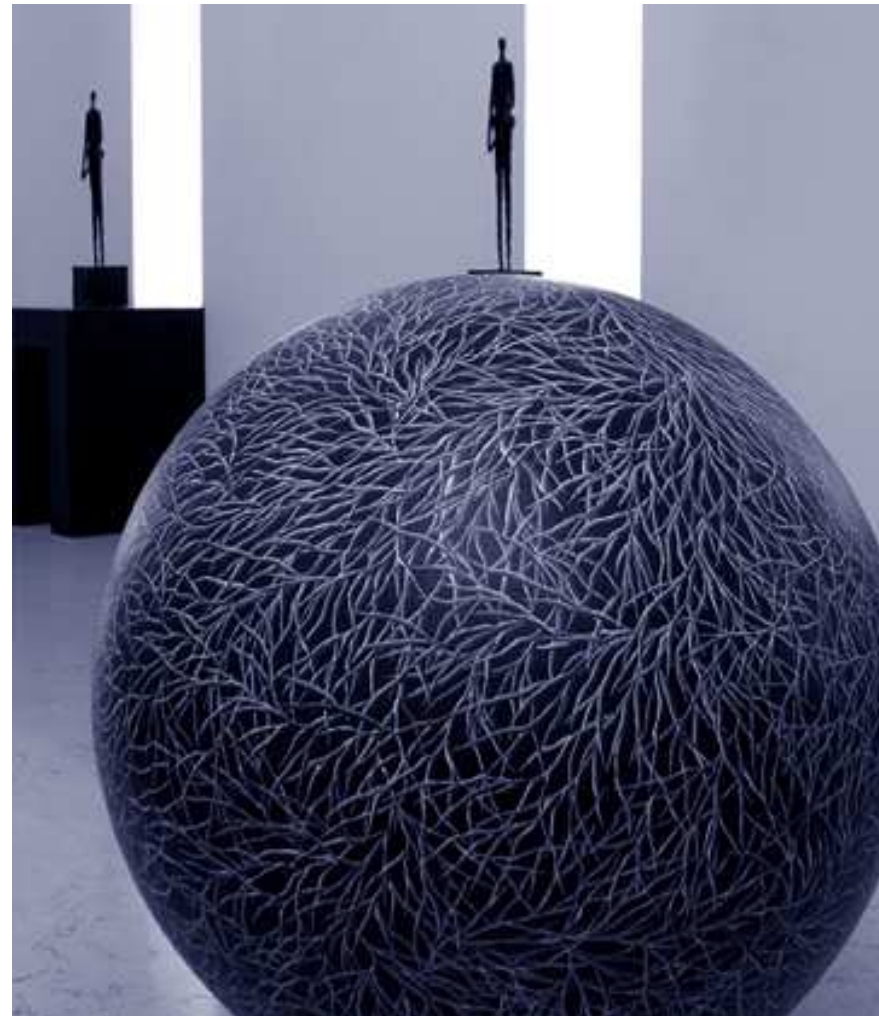


חובות הדירקטור בעידן רווי סיכונים

ירון הרמן, עו"ד

משרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי
גרינברג ושות'

27 ביוני 2010



חשיבות התחום

- פעילותה העסקית של חברה מתבצעת בסביבה של חוסר וודאות.
- התממשות גורמי סיכון חיצוניים ופנימיים עלולה לפגוע ברווחיות החברה ויציבותה.
- תחום סיכוני השוק זוכה לתשומת לב מרובה במיוחד בתקופה של משברים וטלטלות בשווקים הפיננסיים, אלא שטיבם של אלה שהם מתרחשים במהירות ובמקרים רבים אף ללא סממנים מוקדמים.
- ישנה חשיבות רבה לקיומה של מערכת דיווחית מתקדמת שתאפשר למשקיעים להעריך את כלל גורמי הסיכון ואת סיכוני השוק במיוחד, בפניהם חשופה חברה ובהתאם את השקעתם בה.
- ישנה חשיבות לנקיטת פעולות לאיתור הסיכונים, להערכתם, לנקיטת אמצעי זהירות אפקטיביים לצמצום הסיכונים ולהפעלת אמצעי מעקב (מוניטור) ובקרה על מערך בחינת הסיכונים והתמודדות עימם.

- **סיכון** - תופעה העלולה לקרות שלא על פי התכנון להתקדמות הפרויקט, ואשר כתוצאה ממנה נגרם נזק לפרויקט עצמו, במובנים של עלות, זמן או ביצועים. הסיכון נמדד על פי: סבירות המימוש שלו, ברמה הטכנית, התוכניתית או הניהולית ועוצמת הפגיעה כתוצאה מהכשל, מחושבת בעלות, בביצועים או בזמן.
- **סיכון עסקי (Business Risk)** - סיכון הנובע מעצם העיסוק של הפירמה וצורת פעילותה. זהו סך הסיכון לו חשופים נכסי הפירמה והתחייבויותיה.
- **סיכון פיננסי (Financial Risk)** - סיכון הנובע ממבנה ההתחייבויות של הפירמה ואשר יכול להגביר את השפעת סיכונה העסקי של בעלי מניותיה. סיכון זה הוא פונקציה של גודל החוב של הפירמה ביחס להונה העצמי.
- **סיכון מערכתי (Systemic Risk)** - סיכון הקשור במערכת שוק ההון, כמו למשל שינוי חריף בשערי הריבית אשר מביא להתמוטטות מוסדות פיננסיים.
- **סיכון שוק (Market Risk)** - סיכון הנובע מתנודות בשוק המשפיעות על העסק, כגון שינויים בשערי הריבית, שער החליפין או מדד המניות הכללי.

חובות דירקטור ונושא משרה

חובת הזהירות- סעיף 252(א):

- "נושא משרה חב כלפי החברה חובת זהירות כאמור בסעיפים 35 ו-36 לפקודת הנזיקין".
- חובת הזהירות מחייבת נושא משרה שלא להתרשל במסגרת מילוי תפקידו בחברה.
- מקורה של חובת הזהירות המוטלת על נושאי משרה בחברה בחובת הזהירות הכללית החלה על כל אדם והמעוגנת בעוולת הרשלנות הקבועה בפקודת הנזיקין.
- מדובר בחובה כללית, אשר יש ליצוק לה תוכן, על רקע נסיבות קונקרטיות, וכפועל יוצא ממדיניות כללית.
- הסנקציה בגין הפרת החובה: הפרת החובה יכולה לזכות את התובע בפיצויים בגין הנזק שנגרם כתוצאה מהפרת החובה.

חובות דירקטור ונושא משרה

חובת אמונים- סעיפים 254-256 לחוק החברות:

- על נושא המשרה לנהוג בתום לב ולטובת החברה ובכלל זה:
 - להימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין טובת החברה לענייניו האישיים.
 - להימנע מכל פעולה שיש בה תחרות עם עסקי החברה.
 - להימנע מניצול הזדמנות עסקית של החברה במטרה להשיג טובת הנאה לעצמו או לאחר.
 - לגלות לחברה כל ידיעה, ולמסור לה כל מסמך הנוגע לענייניה שבאו לידי מתוקף מעמדו בחברה.
- הרשימה פתוחה- כל התנהגות שאיננה לטובת החברה ואיננה בתום לב תיחשב להפרת חובת אמונים.
- הסנקציה בגין הפרת החובה: הפרת חובת האמונים שקולה להפרת חוזה, ומשכך התרופות בגין הפרה זו הינם פיצויים מכוח דיני החוזים. עם זאת, היא אינה ניתנת לפטור, ביטוח או שיפוי.

"יש דירקטורים שבאים למסיבות תה"

שגם הם נבחרים על ידי בעלי השליטה ומושפעים מההנהלה. יש עניין של תרבות".

שיראל גוטמן, מנהלת מחלקת תאגידים ברשות ניירות ערך, טענה כי "אין הפנמה של הדירקטורים לחובות האמונים והזהירות – הבעיה היא שדירקטורים הממונים על ידי בעלי השליטה חוששים שלא ימונו לקרנציה נוספת. הפתרון הוא לקבוע שקרנציה שנייה תאושר על ידי האסיפה הכללית, מבלי להחשיב את קולו של בעל השליטה.

"צריך לעודד תביעה כנגד דירקטורים שלא פעלו לטובת החברות ואפשרו לבעלי השליטה למשוך דמי ניהול שמנים על חשבון הציבור. שתתים שלוש תביעות, וההרתעה תעלה". גוטמן ציינה גם כי "230 עסקאות בעלי עניין עברו בשנה שעברה לאסיפה הכללית, כמעט כולן אושרו, כך שהמוסדיים הם החתמת גומי למעשה. חלק מהעסקאות אפילו לא הוגרו כעסקאות בעלי עניין אף שהן כאלה דה פקטו".

רחלי בינדמן

לקחת האחריות בחלק גדול מהדירקטוריונים".

עוד דוד חודק, שעמד בראשות ועדת חודק לכדיקת תהליכי קבלת החלטות ההשקעה בגופים המוסדיים, דיבר על "התופעה של דירקטורים שמפתחים להתנגד לבעל השליטה, כי מונע על ידיו. לעתים יש רצון שלא להפר את 'אווירת המועדון'. לא נעים להיות עושה צרות".

טירה שמיר, היועצת המשפטית של בנק ישראל: "צריך לבדוק הליך מינוי ופיטורים של דירקטורים, לתת כלים ולחנך להי שיתמש בהם. יש הרבה סמכויות לדירקטוריון, קבעו גם שיהיו דח"צים. הלכה למעשה, ידוע

"אומרים שדירקטורים מתנהגים כמו עציצים, אלו הכללות לא נכרינות. נכון שיש דירקטוריונים שבאים למסיבות תה, אבל יש כאלו שבהם דווקא הניס בכובד ראש" – כך אמר יו"ר דירקטוריון אסם, דן פרופר, בניסיון להגן על תפקוד הדירקטוריונים בכלל בחברות הציבוריות, לנוכח ביקורת חריפה שנשמעה אתמול בפאנל שעסק בנושא.

"תפקיד הדירקטור לא מספיק ברור", הודה פרופר. "פעם בשבוע שואלים אותי: איפה אני יכול להיות דירקטור? לא הפנמנו כחברה עסקית את האחריות שיש לדירקטור ולא עשינו מספיק כדי שהדירקטוריון יפעל כראוי. הדירקטוריון קובע מדיניות, ממנה ומפטר מנכ"ל, קובע מתי ישולם דיבידנד ואיזה שכר ישולם לבכירים. בצד הסמכות הזו אני לא רואה את



פרופר. פעם בשבוע שואלים אותי איפה צריכים דירקטורים צילום: עמית שעל

חובות דירקטור ונושא משרה- עמדת הפסיקה

פרשת בנק צפון אמריקה

קביעות ביהמ"ש:

- על הדירקטורים להיפגש ולקבל החלטות תוך שימוש ב"תבונה קיבוצית". ישיבות דירקטוריון מהוות מקום להחלפת דעות, קיום דיון מפרה והפקת תועלת מניסיון, ידע ותבונה מצטברים.
- היעדרות שיטתית של דירקטור משיבות, מהווה רשלנות.
- מחובתו של הדירקטוריון לפקח באופן שוטף על ההנהלה המעשית ולבקר את הליקויים בפעילותה.
- דירקטור אינו יכול לקיים את מחויבותיו ללא התמצאות מניחה את הדעת בענייני החברה- עליו ללמוד ולהכיר את פעילות החברה ואת עסקיה.

חובות דירקטור ונושא משרה- עמדת הפסיקה

פרשת בנק צפון אמריקה

ביהמ"ש משאיר שאלה פתוחה:

האם מי שהתנגד לפעולה הרשלנית צריך לעשות מעשה שהוא מעבר להתנגדות בלבד?

"בנסיבות מתאימות יהא ניתן לראות בהצבעת דירקטורים נגד אותה החלטה משום אמצעי סביר לצאת ידי חובתו. ודוק, לא בכל הצבעה נגד החלטה בלתי סבירה יוצא דירקטור המיעוט ידי חובת הזהירות המוטלת עליו. לעתים נדרש ממנו יותר מאשר הצבעת נגד. הכול תלוי בנסיבות העניין".

חובות דירקטור ונושא משרה

גלובס

9 בכירים ודירקטורים בבנק למסחר יועמדו לדין בשל אחריותם למעילה. התשעה - יו"ר הבנק שמיל ובר, המנכ"ל משה ליבוביץ וכן אמיר פרג, דורון גרופר, רו"ח טובה הילמן, נעמי לירן, יוסי אנה, עדי מוסל ונתלי שרון - יאשמו בכפוף לשימוע בכך שניהלו את הבנק באופן לקוי שהיווה קרקע פוריה למעילה.

(14.1.2009)

- "הדירקטורים והמנהלים יאשמו בכך שניהלו את הבנק ופיקחו על ניהולו באופן לקוי ובלתי תקין, שהעמיד בסכנה את יכולתו של הבנק לעמוד בהתחייבויותיו, ושימש קרקע פוריה לביצוע מעילת ענק במשך שנים".
- "העבירות שייחוסו להם, הן מירמה והפרת אמונים, רישום כוזב במסמכי תאגיד, אי-גילוי מידע או פרסום מטעה בידי נושא משרה בכיר בתאגיד, וכן עבירות על פקודת הבנקאות - ניהול עסקים של תאגיד ותאגיד בנקאי בדרך שפגעה בניהולו התקין או שהעמידה בסכנה את יכולתו לעמוד"
- "ממצאי החקירה העלו כי המנהלים והדירקטורים התעלמו מ"נורות אזהרה" שצריכות היו להידלק אצלם פעם אחר פעם, במהלך ניהולו השוטף של בנק שבו מתבצעת מעילה".
- "החשדות נוגעים לאופן פעולתם או מחדליהם של נושאי המשרה והדירקטורים בשורה ארוכה של נושאים הנוגעים לניהול הבנק, ובהם הלימות הון, נזילות, אשראי, פיקדונות, צ'קים בנקאיים, הקשר בין הבנק ללקוחותיו וניהול כוח האדם בבנק".

חובות דירקטור ונושא משרה

פרופ' יוסף גרוס: "ההעמדה לדין של בכירי הבנק למסחר - קפיצת מדרגה; דירקטורים חוששים לבצע את תפקידם"

בשבוע שעבר הודיעה הפרקליטות ל-9 נושאי משרה ודירקטורים לשעבר בבנק למסחר כי היא שוקלת להגיש נגדם כתבי אישום, בכפוף לשימוע, בגין חלקם במעילה בבנק ■ גרוס: "אני חרד מהמשמעויות של המהלך עבור דירקטורים"

גלובס

■ "הסכנה העיקרית בהרחבת האחריות, שזה עשוי לשתק פעילות עסקית של החברה. דירקטור שבעבר אישר כל מיני פעולות של החברה שנראו לו לגיטימיות וטובות, יחשוש פתאום מהחרב הפלילית. הוא יחשוש שמישהו בדיעבד יבוא ויגיד לו שזה הפרת אמונים".

■ "הדירקטור יחשוש לעצמו ובתוך כך עלול לפגוע בחברה ולמנוע ממנה לעשות עסקים. חברה נועדה לעסקים, ולא לשים את הכסף בפיקדון בנקאי. אם היא עושה עסקים, כל דירקטור יגיע למצב שבו הוא חושב "מוטב לי לא לעשות מאשר לעשות, שמא אקנס או אחשד בפלילים".

כלכליסט

דעות |

בארץ

פותח חשבון: מבחן האחריות
פרשת כאל לא יורדת מסדר היום, אבל עד כה טרם הובהרה אחריות
הדירקטורים לכשלים שהתגלו

תומר זלצר

07:21, 10.06.10

"הדירקטוריון צריך לקבוע את האסטרטגיה, ואסטרטגיה מתחילה בניהול סיכונים. תפקיד הדירקטוריון הוא לקבוע מה עושים, ויותר חשוב - מה לא עושים", את הדברים האלה אמר באחרונה המפקח על הבנקים רוני חזקיהו בכנס לשכת המבקרים הפנימיים. חזקיהו דיבר באופן כללי על דירקטוריונים של תאגידים בנקאיים, אבל אי אפשר שלא להתייחס לדבריו בקשר לפרשה אחרת שלא יורדת מסדר היום בחודשים האחרונים - ההסתבכות האחרונה של חברת כרטיסי האשראי כאל שבבעלות בנק דיסקונט.

גרוס • קלינהנדלר • חודק
הלוי • גרינברג ושות'

GKH
משרד עורכי דין

דירקטור בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית

האם לדירקטור בעל מחו"ף אחריות מוגברת?

סעיף 253א. לחוק החברות:

" מינוי דירקטור שהוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או שהוא בעל כשירות מקצועית לפי סעיפים 219(ד) או 240(א1), אין בו כדי לשנות מן האחריות המוטלת עליו ועל שאר הדירקטורים בחברה, על פי כל דין".

פרופ' ציפי כהן:

"כאשר מדובר בדירקטור בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או בעל כשירות מקצועית אחרת: "אותו דירקטור לא ייבחן בהתאם לשאלה כיצד היה פועל דירקטור סביר, אלא כיצד היה פועל דירקטור בעל כשירויות דומות לשלו. זו בשורה רעה מבחינת הדירקטור המומחה, אך בשורה די טובה לעמיתיו, כי לדירקטור סביר אין מומחיות חשבונאית ופיננסית, ולכן הוא לא יידרש להפעיל מיומנות כזו ולהיבחן לפיה."

מפני מה ניתן לפטור?

- "חברה רשאית לפטור, מראש, נושא משרה בה מאחריותו, כולה או מקצתה, בשל נזק עקב הפרת חובת זהירות כלפיה, אם נקבעה לכך הוראה בתקנון"
- לא ניתן לפטור דירקטור עקב הפרת חובת זהירות בחלוקה.

פטור, ביטוח ושיפוי- אמצעים לשם הגנה על דירקטור מפני אחריות

שיפוי מראש או בדיעבד:

התחייבות לשיפוי:

- מוגבל לאירועים שלדעת הדירקטוריון צפויים לאור פעילות החברה בפועל בעת מתן השיפוי.
- סכום או אמת מידה שהדירקטוריון קבע שהוא סביר בנסיבות העניין.

שיפוי מראש או בדיעבד:

- נדרשת הוראה מפורשת בתקנון.

מה ניתן לשפות?

- חבות כספית שהוטלה לטובת אדם אחר על פי פסק דין;
- פסק דין שניתן בפשרה;
- פסק בורר שאושר בידי בית משפט;
- הוצאות התדיינות סבירות במקרים הבאים:
 - הליך שהוגש נגד נושא המשרה בידי החברה
 - או בשמה (תביעה נגזרת)
 - או בידי אדם אחר
 - באישום פלילי שממנו זוכה
 - באישום פלילי בו הורשע בעבירה שאינה דורשת מחשבה פלילית
 - בהליך חקירה שהסתיים ללא הגשת כתב אישום וללא חבות כספית, כחלופה להליך פלילי או שהסתיים בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת מחשבה פלילית.

כנגד אילו אירועים ניתן לבטח?

- הפרת חובת זהירות כלפי החברה
- הפרת חובת האמונים כלפי החברה בהתקיים:
 - נושא המשרה פעל בתום לב
 - היה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת החברה
- חבות כספית שתוטל על נושא המשרה לטובת אדם אחר

■ פעולות אשר אינן בנות פטור, שיפוי או ביטוח:

- הפרת חובת אמונים, (למעט ביטוח ושיפוי אם פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת החברה).
- הפרת חובת זהירות שנעשתה בכוונה או בפזיזות, למעט אם נעשתה ברשלנות.
- פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין
- קנס או כופר

ועדת הביקורת

תפקידי ועדת הביקורת:

תפקידי פיקוח:

- לעמוד על ליקויים בניהול העסקי של החברה, בין השאר על בסיס הדוחות הכספיים תוך התייעצות עם המבקר הפנימי או עם רו"ח מבקר.
- להציע לדירקטוריון דרכים לתיקון הליקויים.
- דיון בענייני ביקורת פנים, תוך התייעצות עם המבקר הפנימי של החברה.

תפקיד אישור:

- ועדת הביקורת אחראית לאישור עסקאות ניגוד עניינים (עסקאות עם בעלי עניין ו/או בעלי שליטה בחברה) וכן פעולות שיש בהן חשש להפרת חובת אמונים של נושא משרה כלפי החברה.

ועדת ביקורת

תפקידי ועדת הביקורת:

תפקידי ייעוץ:

- המבקר הפנימי ימונה לפי הצעת ועדת הביקורת.
- הפסקת כהונתו של המבקר, תיעשה בהחלטת הדירקטוריון רק לאחר שקיבל את עמדת ועדת הביקורת ולאחר שניתנה למבקר הפנימי הזדמנות להשמיע את עמדתו בפני ועדת הביקורת.

יוזמות:

- ממשל תאגידי
- קוד אתי
- נוהלי אכיפה פנימית
- בקורות פנימיות.

ועדת ביקורת

תפקידי ועדת הביקורת:

תפקידי אד הוק:

- ועדת הביקורת נדרשת לעיתים למעורבות בניהול עסקיה של החברה, מעבר לנדרש על פי החוק, על ידי האצלת סמכויות מיוחדות לעניין מסוים או לתקופה מוגבלת.
- הטלת סמכויות על ידי רשות ניירות ערך או הבורסה, הנכללות בד"כ במסגרת התשקיף, על מנת להבטיח כי האינטרסים של כלל הציבור יישמרו וכי תוגבל השפעתם של בעלי העניין בחברה.

חשיבות תפקידו של המבקר הפנימי- רשות ני"ע (משה טרי :30.11.05)

"מידע שהגיע אלינו אגב בדיקות של כשלים במספר חברות, הובילו אותנו למסקנה כי מבקר הפנים והבקרה הפנימית הינם מרכיבים בעלי חשיבות מכרעת הן להיבט של מיפוי הסיכונים וניטורם, והן להיבט ההקפדה על מילוי הוראות חוק, וקיום ממשל תאגידי נאות. במרבית המקרים בהם נתגלה כשל, היה שם מבקר הפנים כדי להתריע על הדבר או שהיה בר יכולת להתריע על הכשל הצפוי".

גילוי בדבר מבקר פנימי בתאגיד מדווח

■ הפרטים הנוגעים לועדת הביקורת ביחסיה עם המבקר הפנימי אשר צריכים להופיע בדוח הדירקטוריון:

- מועד אישור מינוי המבקר ע"י ועדת הביקורת והדירקטוריון וכן תמצית נימוקיהם לאישור המינוי, תוך התייחסות לחובות, לסמכויות ולתפקידים המוטלים על המבקר הפנימי בהתאם לדין.
- המועדים בהם הוגש דין וחשבון על ממצאי המבקר הפנימי ליושב ראש הדירקטוריון, למנהל הכללי וליושב ראש ועדת הביקורת.
- פירוט האם לדעת הדירקטוריון היקף, אופי ורציפות פעילות המבקר הפנימי ותכנית עבודתו סבירים בנסיבות העניין, ויש בהם כדי להגשים את מטרת הביקורת הפנימית בתאגיד.

חובות הדירקטור לעניין ביקורת פנימית- דו"ח ועדת גלאי

יישום המלצת דוח וועדת גלאי בתקנות:

תקנה 10(ב)(7) לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומידיים), תש"ל- 1970:
בדוח הדירקטוריון על מצב ענייני התאגיד יובאו פרטים בדבר חשיפה לסיכוני שוק ודרכי ניהולם כמפורט בתוספת השנייה לתקנות הדיווח.

פרטי הדיווח בדבר חשיפה לסיכוני שוק ודרכי ניהולם יכללו את הפרטים הבאים:

- האחראי על ניהול סיכוני שוק בתאגיד.
- תיאור סיכוני השוק.
- דוח בסיסי הצמדה.
- מדיניות התאגיד בניהול סיכוני שוק.
- הפיקוח על מדיניות ניהול סיכוני שוק ואופן מימושה.
- מבחני רגישות ופוזיציות בנגזרים.

ISOX

ההנהלה בפיקוח דירקטוריון החברה, אחראית לקביעתה והתקיימותה של בקרה פנימית נאותה על הדוחות הכספיים ועל הגילוי בתאגיד

1. דוח שנתי על הבקרה הפנימית:

- האם הבקרה הפנימית הוערכה כאפקטיבית או לאו ← נמצאה חולשה מהותית, לא תחשב הבקרה הפנימית כאפקטיבית.
- לא תוקנה החולשה בתוך שנה ← יראו את הדוחות כדוחות שאינם ערוכים כדין.
- גילוי מלא על כל החולשות המהותיות, פעולות ולוח הזמנים לתיקון.

ISOX

2. הצהרות אישיות של המנכ"ל וסמנכ"ל הכספים בתאגיד כי:

- הדוחות אינם כוללים מצג שאינו נכון, מכילים את כל העובדות המהותיות, ומשקפים מבחינה מהותית את המצב הכספי של החברה.
- גילו לרואי החשבון, לדירקטוריון ולוועדת הביקורת את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בבקרה הפנימית של התאגיד.
- קבעו בקרות ונהלים להבטחת נאותות ומהימנות הדיווח הכספי והגילוי וכן כי העריכו את אפקטיביות הבקרה הפנימית והציגו מסקנותיהם למועד הדוח.

ISOX

3. דוח רואה החשבון של התאגיד:

- הדוח יכלול את חוות דעתו בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי בתאגיד
- הדוח יכלול את חוות דעתו בדבר חולשות מהותיות שהוא זיהה בבקרה זו.
- דוח רואה החשבון יצורף לדוח השנתי של החברה.

ביקורת גורמי סיכון- עצות לדירקטוריון

1. ערוך סקר סיכונים מקיף הכולל:

- ניהול סיכונים בתחומי הפעילות הספציפיים של החברה.
- ניהול הסיכונים הרחבים של הפעילות.
- קיום דרישות החוק השונות.

2. הקם ועדה לפיקוח על הסיכונים שתהא מורכבת ברובה מדירקטורים חיצוניים.

3. שמור על תקשורת אפקטיבית בין הדירקטוריון לחברי ההנהלה הבכירה, בין חברי הדירקטוריון עצמם, בין ועדות הדירקטוריון ובין יועצי הדירקטוריון, וודא לשמור על קואורדינציה נכונה בין כל הנוגעים לדבר.

ביקורת גורמי סיכון- עצות לדירקטוריון

4. דון עם הנהלת החברה בתרחישי סיכון אפשריים של החברה, ונתח אותם יחד עימה.
5. היה מודע לסוגיית ניהול הסיכונים ולתיק הסיכונים, והיה משוכנע, על בסיס שוטף, כי הנהלת החברה מודעת לנושא ונוקטת בצעדים הראויים להקטנת הסיכונים.
6. ערוך דוח סיכונים:

- וודא כי הדו"ח יפרט את מדיניות ההשקעה של החברה והשקעותיה.
- הדיווח יפרט גם את מנגנוני הבקרה הפנימיים, שנועדו למנוע סטיות ממדיניות הדירקטוריון בנושאי חשיפה לסיכוני השוק החלים על החברה וניהולם.
- בחן את פרופיל הסיכונים של החברה והערך את הסיכונים במספר מישורים: עסקי, תפעולי, פיננסי, נזילות ועוד.

ביקורת גורמי סיכון- עצות לדירקטוריון

7. אמץ והטמע בחברה תוכנית מפורטת של "בקרת סיכונים" וניהול סיכונים, המתאימה לאופי פעילותה של החברה.

8. היה מודע למהות הסיכונים העיקריים של החברה וודא כי הם מוצגים בפני הדירקטוריון בצורה נאותה וכי ניתן לו המידע ההכרחי במהירות המתבקשת.

9. קיים מערכת ניהול סיכונים, אשר תתייחס בין השאר:

- להערכת הסיכונים בפניהם עשויה לעמוד החברה.
- לשילובם של שיקולי סיכונים וניהול סיכונים במערכת קבלת ההחלטות בארגון.
- לבחינה תקופתית של מערכת ניהול הסיכונים והתאמתה למערכת המיוחדת של החברה.

תודה על ההקשבה

גרוס • קלינהנדלר • חודק
הלוי • גרינברג ושות'

GKH
משרד עורכי דין