

## עלייה בביקוש לביקורת פנימית בחברות הגדולות

על רקע המצב הכלכלי המתדרדר גדלים חששותיהם של מנהלים בחברות רבות, כי תופעה של ניהול כספים לא תקין ואף מעילות בסניפי פעילותם בחו"ל יעלו ויפגעו עוד יותר במצבן. יוסי גינוסר, מנכ"ל חברת פאהן קנה ניהול בקרה: העלייה בביקוש לשירותי ביקורת פנימית בשלוחות של חברות ישראליות בחו"ל נרשמת כחלק מהרצון לחסוך בהוצאות

אביב לוי | 13:37 3/8/2009

"בחברות רב לאומיות כמו שלנו, יש גבול ליכולת לקבל החלטות ולבדוק שהן מחלחלות כלפי מטה, לכן צריך בקרה צמודה שנעשית גם על ידי ביקורת פנימית".

"ביקורת כזו עוזרת בתקופה כמו עכשיו של מחנק אשראי בשווקים, ומאפשרת לבדוק את תזרים המזומנים בצורה עמוקה יותר", כך הסביר לאחרונה מנכ"ל חברת תהל מקבוצת קרדן, גוסטבו קרונברג, בהתייחסו למגמת העלייה הנרשמת בתקופה זו לשירותי ביקורת פנימית של חברות בנות בחו"ל.

על רקע המצב הכלכלי המתדרדר גדלים חששותיהם של מנהלים בחברות רבות, כי תופעה של ניהול כספים לא תקין ואף מעילות בסניפי פעילותם בחו"ל יעלו ויפגעו עוד יותר במצבן, חשש שבמקרים רבים מוביל אותם לפנות למשרדי רואי חשבון שיחלו באופן קבוע לבצע ביקורת פנימית לפעילות חברות הבת השונות ולמאזניהן.

לדברי רו"ח יוסי גינוסר, מנכ"ל חברת פאהן קנה ניהול בקרה, העלייה בביקוש לשירותי ביקורת פנימית בשלוחות של חברות ישראליות בחו"ל נרשמת כחלק מהרצון לחסוך בהוצאות וזאת למרות התשלום הנדרש עבור ביצוע עבודת הביקורת.

גינזור מונה מספר סיבות שבכולן טמון פוטנציאל לחיסכון עתידי בהוצאות ובין אלה הזכיר את הפער הנראה פעמים רבות במאזנים הכספיים בין צמצום הנרשם בהוצאות החברה בארץ, לבין אלה הנרשמים בסניפיה בחו"ל, זאת כשבחלק ניכר מהמקרים פעילות החברה בחו"ל משמעותית וגדולה הרבה יותר מזו המתקיימת בארץ.

עניין זה גם מוביל את ראשיהן של חברות רבות למסקנה כי ביצוע ביקורת פנימית כדאי בבחינת עלות מול תועלת בביצוע ביקורת בפעילות שרחוקה מהמטה הראשי של החברה בארץ - עניין המקשה על מעקב אינטנסיבי ומדוקדק אחר ניהול הכספים המרוחק מישראל.

קרונברג הסביר כי "המודעות לביקורת פנימית התעוררה במיוחד בתקופה האחרונה, כחלק ממגמה של שיפור השליטה והידוק מנגנוני הבקרה בחברות השונות. במשבר כולם מבצעים התייעלות וביקורת כזו חשובה כדי לוודא שהיא מחלחלת לכל הסניפים בחו"ל".

עם זאת קרונברג ציין כי "הביקורת הפנימית היא כלי חשוב. היא אחד מכללי הניהול הבסיסי של חברות מעל גודל מסוים, כמו אצלנו לדוגמא, אבל היא לא באה להחליף את המנהלים. שליטה בחברה צריכה להיות קודם כל דרך ניהולה".

 עדכוני כלכלה ב-mms