

עידוד גילוי אי - סדרים בחברות פרטיות

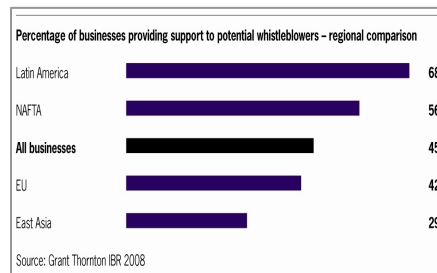
שי מדינה, רו"ח, שותף, פאהן קנה ניהול בקרה בע"מ

חברה פרטית יכולה להרוויח רבות מהפעלת אמצעים לתמיכה בעובדים המתריעים על אי-סדרים פוטנציאליים בארגון. ללא מתן סיוע מספק מהחברה, עובדים המתריעים על אי-סדרים עלולים להפוך לקורבנות ולהסתכן בהכפשת שמם. זאת כאשר, אזהרה מוקדמת ויקרת ערך מעובד עשויה לחסוך לחברה כסף, מוניטין ולעיתים אף חיי אדם. סיכון אחר, ואולי גדול יותר ונפוץ יותר, הוא שעובדים שבסיטואציה אחרת היו יכולים להוות פוטנציאל לעובדים מתריעים, לא ידווחו על אי-סדרים שהגיעו לידיעתם, או אף יעזבו את הארגון, כך שאי-הסדרים יישארו מתחת לפני השטח ולא יגיעו לידיעת הנהלת החברה או בעלי המניות.

בישראל ישנם לא מעט ארגונים המפעילים ערוץ תקשורת ישיר (כגון: קו חם, תיבת תלונות) לעובדים המעוניינים לדווח על

(שתיהן 71%). חברות יוניות הן בתחתית הרשימה, עם 18% בלבד ולפני יוון נמצאות בתחתית הרשימה מדינות מזרח אסיה: טייוואן (18%), הונג קונג (20%) ויפן (22%).

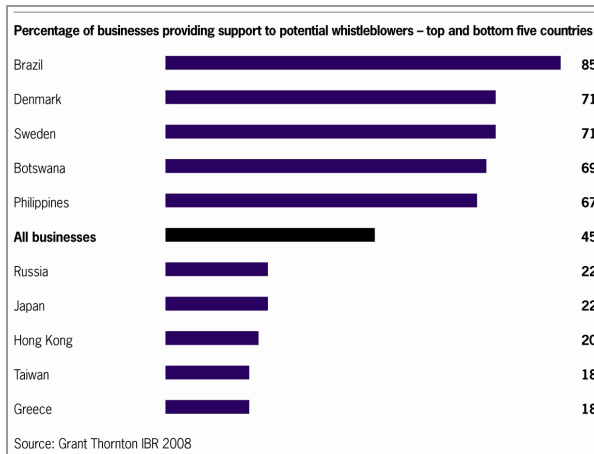
כאמור, עידוד גילוי אי-סדרים



הינה דרך מועילה ביותר עבור ההנהלה לגילוי אי סדרים כספיים. פעמים רבות, דיווח על אי-סדרים יכול להיות הדרך היחידה שבה מידע על מקרים כגון עבירה על החוק, פעילות פלילית, הסתרת פעילות והונאות יכול להגיע לתשומת לבה של ההנהלה לפני שנגרם לחברה נזק משמעותי.

עידוד גילוי אי-סדרים הינה דרך מועילה ביותר עבור ההנהלה לגילוי אי סדרים כספיים. אזהרה מוקדמת ויקרת ערך מעובד על אי סדרים עשויה לחסוך לחברה כסף, מוניטין ולעיתים אף חיי אדם.

על פי דוח הסקרים הבינלאומי של הרשת העולמית Grant Thornton עולה כי פחות ממחצית (45%) מהחברות הפרטיות בעולם נוקטות באמצעים בשביל לתמוך בעובדים פוטנציאליים המתריעים בפני אי-סדרים בחברה. בחלוקה אזורית, באמריקה הלטינית יש את אחוז החברות הגבוה ביותר שתומך בחושפי אי-סדרים (68%), בעוד שרק 29% מהחברות במזרח אסיה (לא כולל סין) תומכות בכך. החברות הפרטיות בברזיל הן המובילות בעידוד גילוי אי-סדרים (85%) ואחריהן המדינות הסקנדינביות שבדיה ודנמרק



חשדות לאי סדרים, בפני גורם אובייקטיבי, כגון מבקר פנים, על חשדות שעלו לגבי מעילות המבוצעות בארגון.

שיטה זו מעוגנת גם בחוזר שהפיץ הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, במשרד האוצר לגופים המוסדיים.

למרות הביקורת הנשמעת כנגד שיטה זו בארגונים רבים, לא מעט מעילות נחשפו כתוצאה מתלונה שהוגשה על ידי עובדים, לקוחות, ספקים וגורמים שונים שהיו בקשרים עסקיים עם הארגון שבו נחשפה המעילה. ישנה חשיבות רבה כיצד הגורם האחראי בארגון על הטיפול בתלונות מתייחס אליהן, ומהן הסמכויות והכלים העומדים לרשותו לצורך ברור הטענות.