

# רמי לוי - שיווק השיקמה

## רשת חנויות רמי לוי שיווק השיקמה 2006 בע"מ

רח' האומן 15, ת.ד. 52149, ירושלים 91520 טל': 02-6331200, פקס': 02-6793978

ירושלים, ט"ו אלול, תשע"א  
15 ספטמבר, 2011

לכבוד  
מר ליאור צוברי עו"ד  
הרשות לניירות ערך  
כנפי נשרים  
ירושלים

א.ג.,

### הנדון: ויתור בונוס מנכ"ל – פניה לקבלת עמדת הרשות בנושא חשבונאי מקצועי

אנו מבקשים את התייחסותכם לנושא שבנדון כמפורט להלן:

1. בעקבות המחאה החברתית במשק הישראלי בחודשים האחרונים ובהם הדרישות להגבלת שכר המנהלים בחברות והדרישות ל"צדק חברתי", הנוגע בין היתר לשכרם של שכירים בעלי שכר נמוך, הודיע מר רמי לוי, מנהלה הכללי של החברה ובעל השליטה בחברה כי הוא שוקל לוותר על רכיב הבונוס משכרו אשר הוא זכאי לו מרווחי החברה, וזאת החל מחודש ספטמבר 2011 ועד לסוף השנה קרי, חודש דצמבר 2011. בהתאם לתנאי הסכם השכר של מר רמי לוי עם החברה (הסכם מיום 21 למאי 2007), זכאי מר רמי לוי לקבל בנוסף למשכורתו החודשית וליתר התנאים הנלווים לשכרו, רכיב של בונוס בשיעור של 4% מרווחי החברה לפני מס. גם גב' עדינה לוי, רעייתו של מר לוי המכהנת כגזברית החברה שוקלת ויתור על רכיב הבונוס של שכרה באותו אופן. גב' לוי זכאית לרכיב בונוס בשיעור של 2% מרווחי החברה לפני מס בנוסף לשכרה וליתר התנאים הנלווים לשכרה.
2. מר רמי לוי ורעייתו ביקשו לוותר ויתור מוחלט ובלתי חוזר על רכיב הבונוס לגבי חודשים ספטמבר עד דצמבר ולהעביר את הבונוס לחלוקה בין מקבלי השכר הנמוך בחברה לפי קריטריונים שקבעה הנהלת החברה. הבונוס אמור להתחלק בין כאלף עובדים בעלי שכר נמוך.
3. מטבע הדברים כאשר מוותר בעל השליטה על שכרו כמנהל מתעוררת השאלה האם ויתור זה נעשה בכובעו כמנהל או בכובעו כבעל שליטה לפי אמות המידה שהתוותה הרשות בהחלטת סגל בנושאים חשבונאיים 2-8 "תקנות ניירות ערך (הצגת פעולות בין תאגיד לבעל שליטה בו בדוחות כספיים) תשנ"ו-1996".
4. אנו מבקשים לראות בהחלטתו של מנכ"ל החברה "התקשרות נמשכת בתמורה שונה" המחייבת ביאור פרופורמה בלבד ולא בהזרמה של כספים על ידי בעל השליטה (המחייבת זקיפה לקרן הון) וזאת מן הנימוקים כדלקמן:
  - א. הויתור של מר רמי לוי על הבונוס נעשה בכובעו כמנכ"ל כהתאמה של שכרו לתנאים הכלכליים החדשים שנוצרו במהלך החודשים האחרונים במשק. המחאה הציבורית המתרחשת

היום מופנית כלפי מקבלי שכבת מקבלי השכר הגבוה ביותר בחברות בטענה כי רמות שכר גבוהות יוצרות את הפערים בין המעמד הנמוך והבינוני למעמד הגבוה בחברה. פעולתם של מר לוי ורעייתו נעשית כלפי עובדי החברה והיא כלי ניהולי מדרגה ראשונה של דוגמא אישית בעת הזאת.

ב. החברה איננה זקוקה להזרמת הון ויעידו על כך הדוחות הכספיים של החברה ליום 30 ליוני 2011 (תזרים המזומנים מפעילות שוטפת לשישה חודשים עמד על כ- 48 מיליוני ש"ח). אין לחברה שום מצוקה כלכלית. הויתור שערכו כשני מליון ₪ לערך הוא שולי לעומת ההון העצמי של החברה (כ-203.7 מיליוני ₪), קופת המזומנים שלה (כ-139.5 מיליוני ש"ח), ותזרים המזומנים שלה כאמור. אגרות החוב של החברה מדורגות A+ ודירוג זה קיבל חיזוק פעם אחר פעם על ידי חברת S&P מעלות. החברה מחלקת מידי רבעון דיבידנד מיתרת רווחיה ויש לה גם רווחים ראויים לחלוקה שעמדו לפני חלוקת הדיבידנד האחרונה על סך של 54.4 מיליוני ₪.

ג. כל כספי הבונוס עליהם מוותרים המנהלים לא יגרמו למעשה כל שינוי בדוח הרווח וההפסד של החברה שכן מדובר במעגל סגור בו הכספים עליהם מוותרים המנהלים מחולקים בין עובדי החברה בעלי השתכרות הנמוכה.

ד. תדמית החברה היא חברה שאינה חלק מ"קונצרני הענק" שם מחולקים משכורות ענק. החברה מעוניינת לחזק את מיצובה כחברה המתחשבת בלקוח ומציעה לו את הסל הזול ביותר. שוב, כלי ניהולי ממדרגה ראשונה בידי מנהל החברה על מנת למצב את החברה הן כלפי עובדי החברה והן כלפי לקוחות החברה וספקיה.

ה. אמנם לא נעשה קיצוץ שכר רוחבי בחברה ואולם אופן המחאה ועיקר נימוקיה של המחאה החברתית הנוכחית היא "צדק חברתי" היינו הקטנת הפערים שבין מקבלי השכר ואי לכך מתבקש כי הקיצוץ יהיה בשכבה הגבוהה של השכר ולא אצל כל עובדי החברה.

5. אשר על כן אנו סבורים כי הדרך הנכונה לטיפול חשבונאי בויתור של המנהלים על רכיב הבונוס שלהם לתקופה מוגבלת הוא בביאור פרופורמה שכן מדובר בכלי ניהולי ולא בפעולה של המנהלים בכובעם כבעלי שליטה.

6. נודה על עמדתכם, אם אתם רואים עין בעין את הדברים כפי שאנו רואים אותם.

בכבוד רב,

רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בע"מ